



T.C.
GÜLNAR KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü



Sayı : 47524263/903.02/7038082
Konu: Kılavuz

08.07.2015

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 07/07/2015 tarihli zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerin tespitine ilişkin bilgi giriş işlemlerinde yön göstermesi amacıyla Bakanlığımızca hazırlanan kılavuz ekte gönderilmiştir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

Fatih BURĞUT
İlçe Milli Eğitim Müdürü

EKİ:1-Yazı(16 Syf.)

Hacıpınar Mah.Atatürk Cad.33700 Gülnar/MERSİN
Elektronik Ağ: www.gulnar.meb.gov.tr
e-posta: gulnar33@meb.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi İçin: İnsan Kaynakları Bürosu
Tel: (0324) 751 78 70 Dahili:112
Faks: (0324) 751 76 22

Kimden: Mersin MEM İnsan Kaynakları Hiz.-1Şb.(Öğretmen)
<insankaynaklari33@meb.gov.tr>

Kime: AKDENİZ <akdeniz33@meb.gov.tr>, AKDENİZ <akdenizatama@gmail.com>, "ANAMUR" <anamur33@meb.gov.tr>, "ANAMUR" <anamurmem@gmail.com>, "AYDINCIK" <aydincik33@meb.gov.tr>, "AYDINCIK" <aydincik33mem@gmail.com>, "BOZYAZI" <bozyazi33@meb.gov.tr>, "BOZYAZI" <bozyazimem@gmail.com>, ÇAMLIYAYLA <camliyayla33@meb.gov.tr>, ÇAMLIYAYLA <camliyaylamem@gmail.com>, ERDEMLİ <erdemli33.atama@gmail.com>, ERDEMLİ <erdemli33@meb.gov.tr>, GÜLNAR <gulnar33@meb.gov.tr>, MEZİTLİ <mezitli33@meb.gov.tr>, MEZİTLİ <Mezitliatama33@gmail.com>, "MUT" <mut33@meb.gov.tr>, "MUT" <mutmeminsank@gmail.com>, SİLİFKE <silifke33@meb.gov.tr>, "TARSUS" <tarsus33@meb.gov.tr>, "TARSUS" <tarsusinsankaynaklari1@gmail.com>, "TOROSLAR" <toroslar33@meb.gov.tr>, YENİŞEHİR <yeniatama@gmail.com>, YENİŞEHİR <yenisehir33@meb.gov.tr>

Tarih: 07 Temmuz 2015 Salı 15:43

Konu: Kılavuz

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNE

Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerin tespitine ilişkin bilgi giriş işlemlerinde yön göstermesi amacıyla **bakanlığımızca** hazırlanan kılavuz ektedir. Söz konusu kılavuzun atama şubesi memurlarına ve kurumlara bildirilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinize

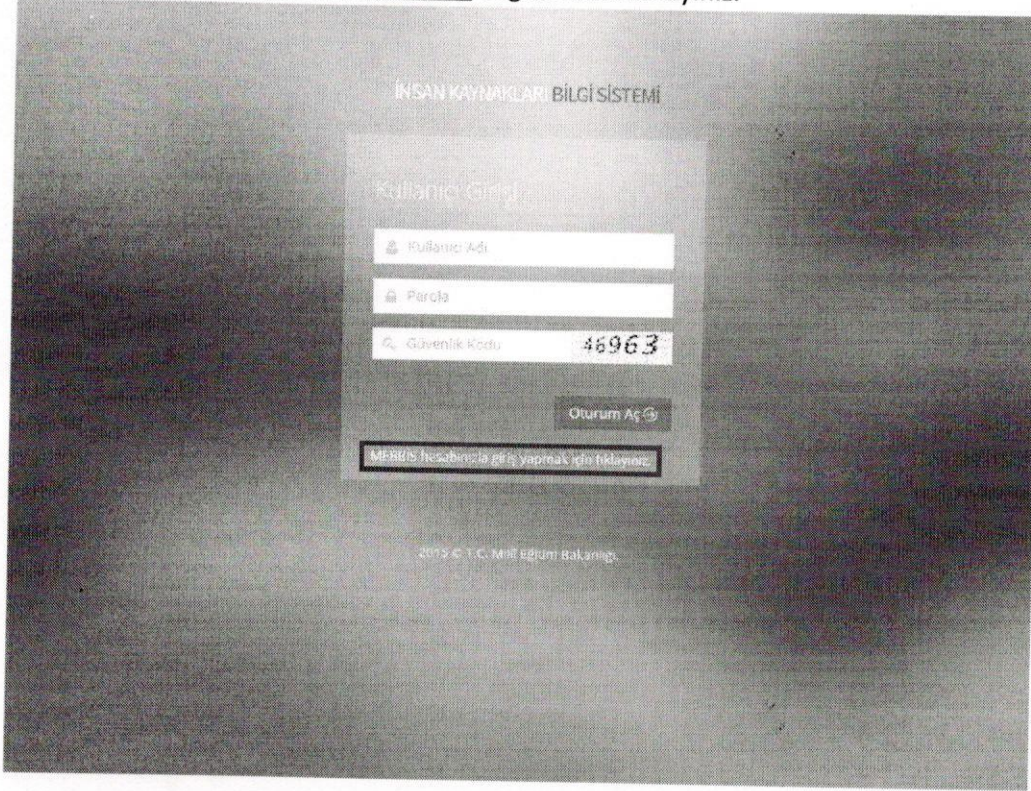
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

İnsan kaynakları
Bilgi ve işlemleri
proje başlatıldı
07/07/2015
[Signature]

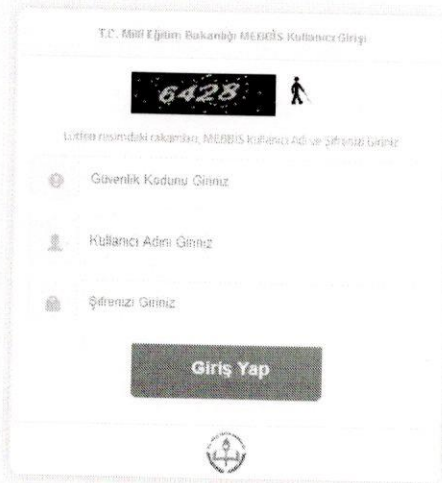
Zorunlu Tespit İşlemleri Modül Kullanım Kılavuzu

Sisteme Giriş / Oturum Açma

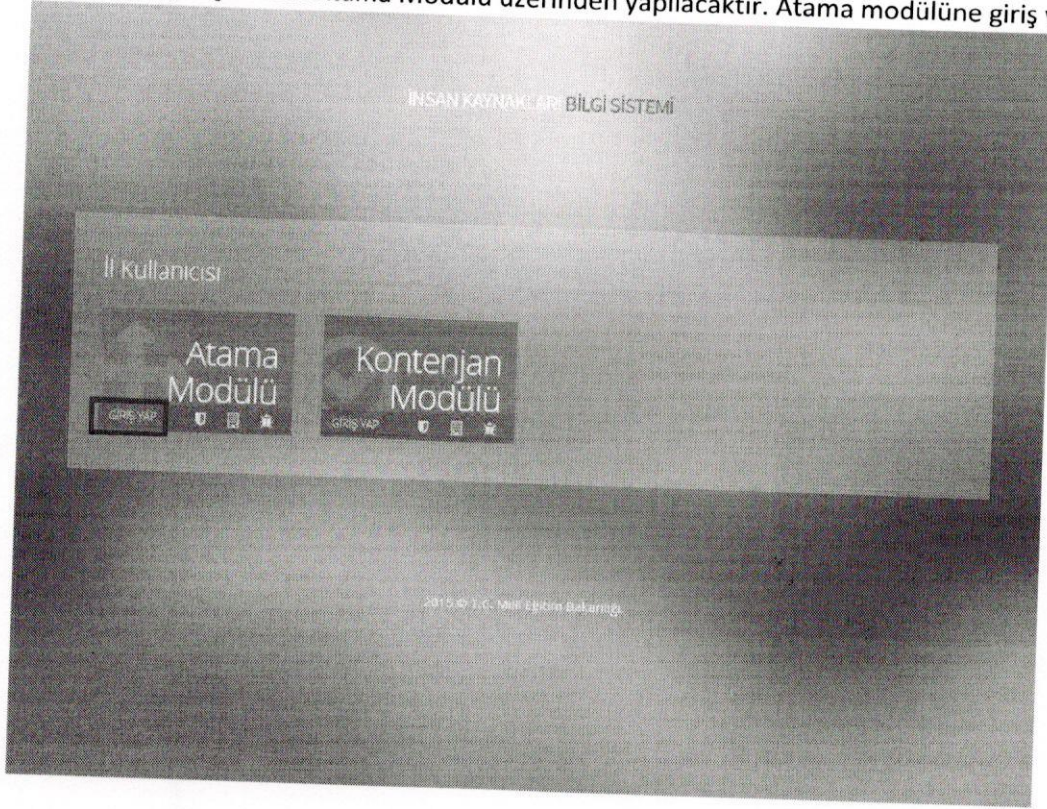
1. <http://ikbs.meb.gov.tr> adresini gidiniz.
2. İl, ilçe ve kurum kullanıcıları sisteme MEBBİS hesabıyla giriş yapmalıdırlar. Bunun için giriş sayfasındaki MEBBİS hesabınızla giriş yapmak için tıklayınız. bağlantısına tıklayınız.



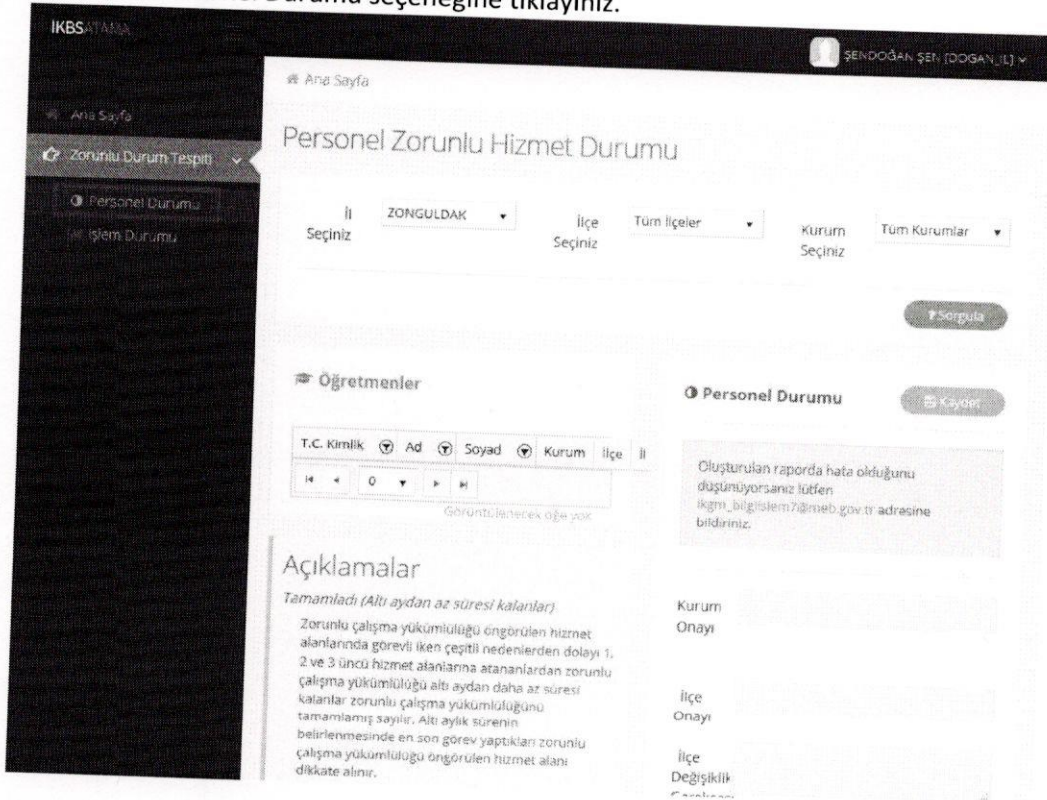
3. Açılan sayfadan kullanıcı bilgilerinizi girerek oturum açınız.



4. Zorunlu tespit işlemleri Atama Modülü üzerinden yapılacaktır. Atama modülüne giriş yapınız.



5. Menüden Personel Durumu seçeneğine tıklayınız.



Ekranı yer açmak için menüyü gizleyebilirsiniz.

IKBS TAMAM

ŞENDOĞAN ŞEH. [DOĞAN_L]

Ana Sayfa

Personel Zorunlu Hizmet Durumu

İl Seçiniz ZONGULDAK İlçe Seçiniz Tüm İlçeler Kurum Seçiniz Tüm Kurumlar

Sorgula

Öğretmenler

T.C. Kimlik	Ad	Soyad	Kurum	İlçe	İl
Görüntülenecek öğe yok					

Personel Durumu

Kayıt

Oluşturulan raporda hata olduğunu düşünüyorsanız lütfen login_bilgisistem@meb.gov.tr adresine bildiriniz.

Kurum Onayı

İlçe Onayı

İlçe Değişiklik Gerektirir

Açıklamalar

Tamamlandı (Altı aydan az süresi kalanlar)

Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görevli iken çeşitli nedenlerden dolayı 1, 2 ve 3 üncü hizmet alanlarına atanılardan zorunlu çalışma yükümlülüğü altı aydan daha az süresi kalanlar zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış sayılır. Altı aylık sürenin belirlenmesinde en son görev yaptıkları zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanı dikkate alınır.

Ertelendi (Öğrenim Özürlü)

2013 yılı ve öncesinde öğrenim özürlüden atanıpta öğrenim özürlü

Personel Zorunlu Durumunun İşlenmesi

1. **Yazdır** düğmesine tıkladığınızda seçtiğiniz kriterler doğrultusunda personel listelenecektir.

İKBS-TAMA

Ana Sayfa

Personel Zorunlu Hizmet Durumu

İl Seçiniz ZONGULDAK İlçe Seçiniz Tüm İlçeler Kurum Seçiniz Tüm Kurumlar

Sorgula

Öğretmenler

T.C. Kimlik	Ad	Soyad	Kurum	İlçe	İl
962592	PELİN	...	✓	✓	✓
939501	ŞULE	...	●	●	●
906437	HALİSE	...	●	●	●
904590	SELDA	...	✓	✓	✓
996934	ELİF	...	✓	✓	✓
917910	MÜGE	...	✓	✓	✓
989343	AYKUT	...	✓	✓	✓
989343	MURAT	...	✓	✓	✓
927981	CEREN	...	✓	✓	✓
977904	FATİME	...	✓	✓	✓

Personel Durumu

Kaydet

Oluşturulan raporda hata olduğunu düşünüyorsanız lütfen ikgm_bilgisistem7@meb.gov.tr adresine bildiriniz.

Kurum Onayı

İlçe Onayı

İlçe Değişiklik Gerekçesi

Personel listesindeki sütun başlıklarına tıklayarak kayıtları sıralayabilirsiniz. Ad'a, Soyad'a, T.C. Kimlik Numarası'na göre sıralama yapabileceğiniz gibi Kurum, İlçe ve İl sütunlarına tıklayarak onay durumlarına göre de sıralama yapabilirsiniz. Bu şekilde; kurumda, ilçede ve ilde onay bekleyen ya da onaylanan kayıtları öncelikli olarak listeleyebilirsiniz.

İKBS-TAMA

Ana Sayfa

Personel Zorunlu Hizmet Durumu

İl Seçiniz ZONGULDAK İlçe Seçiniz Tüm İlçeler Kurum Seçiniz Tüm Kurumlar

Sorgula

Öğretmenler

T.C. Kimlik	Ad	Soyad	Kurum	İlçe	İl
989989	ŞULE	...	●	●	●
989989	RUKIYE	...	●	●	●
989989	EYLÜL	...	●	●	●
989989	GÖKHAN	...	●	●	●
989989	SEVDA	...	✓	✓	✓
989989	KENAN	...	●	●	●
989989	BERNA	...	●	●	●
989989	MEHTAP	...	●	●	●
989989	UĞUR	...	●	●	●
989989	SEVİL	...	●	●	●

Personel Durumu

Kaydet


Oluşturulan raporda hata olduğunu düşünüyorsanız lütfen ikgm_bilgisistem7@meb.gov.tr adresine bildiriniz.

Kurum Onayı

İlçe Onayı

İlçe Değişiklik Gerekçesi

İlçe onay durumunu göre sıralı personel listesi

T.C. Kimlik numarası, Ad ve Soyad alanlarına göre arama yapabilirsiniz. Bunun için ilgili sütun başlığındaki  düğmesine tıklayınız. Açılan pencereye arama koşulunuzu giriniz ve **Filtre** düğmesine tıklayınız. *Uyguladığınız filtreler kalıcıdır. Filtre uyguladıktan sonra **Temizle** düğmesine tıklarsanız mevcut filtre yeni sorguda da geçerli olacaktır. Filtreleri kaldırmak için aynı pencerede ki **Temizle** düğmesine tıklamalısınız.* Her bir sütun için aynı anda ayrı ayrı filtre uygulayabilirsiniz.

bu ile bu arasındaki değerleri göster

Eşittir ▼

mehmet

Filtre **Temizle**

2. Herhangi bir personel üzerinde işlem yapmak için listeden ilgili personeli seçiniz (Bunun için satır üzerinde herhangi bir yere tıklayabilirsiniz).

İKBS TANGA

ŞENDOĞAN SEYİDOĞAN JİC

Sorgula

Öğretmenler

T.C. Kimlik	Ad	Soyad	Kurum	İlçe	İl
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓
[REDACTED]	MEHMET	[REDACTED]	✓	✓	✓

1 - 10 arası gösteriliyor. Toplam 10 öğe var.

Açıklamalar

Tamamladı (Altı aydan az süresi kalanlar)

Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görevli iken çeşitli nedenlerden dolayı 1, 2 ve 3 üncü hizmet alanlarına atanılardan zorunlu çalışma yükümlülüğü altı aydan daha az süresi kalanlar zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış sayılır. Altı aylık sürenin halledilmesinde an con süresi vaktiller zorunlu

Personel Durumu (40366691702 - MEHMET YILDIZ)

Kayıt

Eşi [REDACTED] - EBRU [REDACTED] / Öğretmen MEB personeli. Eşi zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış veya muaf olabilir.
Sınıflı İlköğretim okulu
İlk Atama

Zorunlu hizmete esas hiç bir kurumda çalışmamış.
İşletim İnanlı Ortaokulu
Özür Durumu (Eş)

Personel şuan zorunlu hizmete esas **olmayan** bir kurumda çalışıyor.
İşletim İnanlı Ortaokulu
Özür Durumu (Eş)

30.09.2015 itibarıyla 3 yıllık çalışma süresini **tamamlıyor**.
İşletim İnanlı Ortaokulu
Özür Durumu (Eş)

Oluşturulan raporda hata olduğunu düşünüyorsanız lütfen ikgm_bilgiislem7@meb.gov.tr adresine bildiriniz.

Personeli seçtiğinizde o kişi ile ilgili zorunlu hizmet raporu hazırlanır ve sözleşme/görev kaydı getirilir. Kişi ile ilgili durumu belirlerken bu raporu ve sözleşme/görev kaydını incelemeniz gerekmektedir.

Eğer raporda hata olduğunu düşünüyorsanız lütfen ikgm_bilgiislem7@meb.gov.tr adresine e-posta gönderiniz.

Sözleşme/Görev kaydında yer alan;

PHA sütünü personelin görev yaptığı sürece kurum hizmet alanı değişikliklerinden, personel lehine olanı listeler. Örneğin personel göreve başladığında, 5. hizmet alanındaki bir kurumun hizmet alanı 4 olarak değiştirilse dahi personel 5. hizmet alanı için belirlenen koşullarda değerlendirilmelidir.

Görev Kaydı

Baş. - Bitiş	Kurum	Atama Sebebi	KHA	PHA	S/K
09.12.2010 31.07.2011	Sinifli İlköğretim Okulu ZONGULDAK / EREĞLİ	İlk Atama	3	3	K
31.07.2011 30.08.2011	- -/-	Aylıksız İzin Askerlik(Yurtiçi)			
31.08.2011 31.01.2012	- -/-	Aylıksız İzin Askerlik(Yurtiçi)			
01.02.2012 14.06.2012	Sinifli İlköğretim Okulu ZONGULDAK / EREĞLİ	Aylıksız İzin Dönüşü(Askerlik(Yurtiçi))	3	3	K
14.06.2012 06.03.2013	Sinifli Ortaokulu ZONGULDAK / EREĞLİ	6287 Sayılı Kanun Gereği Yer Değiştirme	3	3	K
06.03.2013 -	İsmet İnönü Ortaokulu ZONGULDAK / EREĞLİ	Özür Durumu (Eş)	1	1	K

Kırmızı renkteki Kurumlar, Sıfırlı Kurumlardır.

KHA Kurum Hizmet Alanı.

PHA Personel Hizmet Alanı. Personeli değerlendirirken bu alanı dikkate alın.

S/K İhtidam şekli, S. Sözleşme, K. Kadrolu.

Kurum hizmet bölgesi/alanındaki değişiklikleri görüntülemek için ilgili kurumu seçebilirsiniz.

Kurum Geçmiş Hizmet Bölgesi/Alanı Bilgileri

Sinifli Ortaokulu

Değişiklik Tarihi	H.B.	H.A.
06.05.2010	1	3

Kurumun geçmiş hizmet bölgesi/alanı bilgileri görüntü için görüntü kaydından ilgili kurumu seçiniz.

3. Kurum, İlçe ve İl sütunlarındaki ve simgeleri ilgili birimin onay durumunu gösterir. simgesi herhangi bir işlem yapılmadığı, simgesi ise ilgili birimin zorunlu durum tespit işlemini tamamladığı anlamına gelir. İşlemler kurum, ilçe ve il sırasına göre yapılacağı için; kurum tarafından işlem yapılmadı ise ilçe, ilçe tarafından işlem yapılmadı ise il tarafından işlem yapılamaz. Tersi olarak; il tarafından işlem yapıldı ise ilçe, ilçe tarafından işlem yapıldı ise kurum değişiklik yapamaz. Son olarak il sistem açık olduğu ve kurum ve ilçenin işlem yapması kaydıyla istediği zaman değişiklik yapabilir.

Kurum Onayı	<input type="text" value="Ertelendi (Eş mazeretinden)"/>
İlçe Onayı	<input type="text" value=""/>
İlçe Değişiklik Gereksesi	<input type="text" value=""/>
İl Onayı	<input type="text" value="Seçiniz..."/>
İl Değişiklik Gereksesi	<input type="text" value="İlçeden farklı bir durum belirtmekseniz, gerekçesini giriniz."/>
Evraklar İncelendi	<input type="checkbox"/>

İlçe tarafından işlem yapılmadığı için İl onayı pasif.

Kurum Onayı	<input type="text" value="Ertelendi (Eş mazeretinden)"/>
İlçe Onayı	<input type="text" value="Ertelendi (Eş mazeretinden)"/>
İlçe Değişiklik Gereksesi	<input type="text" value=""/>
İl Onayı	<input type="text" value="Ertelendi (Eş mazeretinden)"/>
İl Değişiklik Gereksesi	<input type="text" value="İlçeden farklı bir durum belirtmekseniz, gerekçesini giriniz."/>
Evraklar İncelendi	<input checked="" type="checkbox"/>

İlçe tarafından işlem yapıldığı için İl onayı aktif.

4. Personel ile ilgili olarak aşağıdaki durumlardan, personele uygun olanını seçiniz.

Durum	Grup	Evrak Gerekli	Evrak Yenileme	Serbest	Zorunlu
Tamamladı	Tamamladı	Hayır	Hayır	Evet	Evet
Tamamladı (Altı aydan az süresi kalanlar) *	Tamamladı	Hayır	Hayır	Evet	Evet
Yapıyor	Yapıyor	Hayır	Hayır	Hayır	Evet
Yapıyor (Eğitim Kurumu, zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamındayken görevdeydi) *	Yapıyor	Hayır	Hayır	Hayır	Evet
Zorunlu çalışma yükümlüsü (3 yıl süresini tamamladı. Yer değişikliği gerekiyor)	Yükümlü	Hayır	Hayır	Evet	Hayır
Zorunlu çalışma yükümlüsü (3 yıllık çalışma süresini doldurmadı)	Yükümlü	Hayır	Hayır	Evet	Hayır
Muaf (Eşi, anne-babası veya kardeşi şehit olduğundan)	Muaf	Evet	Hayır	Evet	Evet
Muaf (Eşi, anne-babası veya kardeşi malül gazi olduğundan)	Muaf	Evet	Hayır	Evet	Evet
Muaf (Bedensel engellilerin ataması)	Muaf	Hayır	Hayır	Evet	Evet
Muaf (06.05.2010 tarihinden önce sözleşmeli 4/B öğretmen olarak görev yapanlar)	Muaf	Hayır	Hayır	Evet	Evet
Ertelendi (Eş mazeretinden)	Ertelendi	Evet	Evet	Evet	Hayır
Ertelendi (Sağlık durumu mazeretinden)	Ertelendi	Evet	Evet	Evet	Hayır
Ertelendi (Eşi veya kendisi askerde olduğundan)	Ertelendi	Evet	Evet	Evet	Hayır
Ertelendi (Eşi aday öğretmen olduğundan)	Ertelendi	Hayır	Hayır	Evet	Hayır
Ertelendi (Öğrenim Özünden) *	Ertelendi	Evet	Evet	Evet	Hayır
Ertelendi (Eş, çocuk, anne baba veya kardeşin son altı ay içinde ölümü)	Ertelendi	Evet	Hayır	Evet	Hayır
Ertelendi (Eşi zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan veya muaf olan)	Ertelendi	Hayır	Hayır	Evet	Hayır
Ertelendi (Genel ve özel hayatı etkileyen sebeplerle atandı) *	Ertelendi	Hayır	Hayır	Evet	Hayır
Muaf (Çalışma gücünden en az %40 oranında yoksun olanlar)	Muaf	Evet	Evet	Evet	Evet
Ertelendi (Eşi 30 Eylül tarihi itibarıyla askerde olacağı için)	Ertelendi	Evet	Hayır	Evet	Hayır
Ertelendi (Eşi veya kendisi aylıksız izinde olduğundan) *	Ertelendi	Evet	Hayır	Evet	Hayır
Ertelendi (2012'de sözleşmesi bulunan) *	Ertelendi	Evet	Hayır	Evet	Hayır
Ertelendi (Ağır engelli raporlu eşi, çocuğu, anne-babası bulunduğu) *	Ertelendi	Evet	Evet	Evet	Hayır

Serbest sütunu 1, 2, ve 3. hizmet alanlarında görev yapan kurum personeli için seçilebilecek durumları, Zorunlu sütunu 4, 5, ve 6. hizmet alanlarında görev yapan personel için seçilebilecek durumları belirtir.

Bazı seçeneklerin yanında yer alan * simgesi o seçenekle ilgili bir açıklama olduğunu belirtir. Açıklamalar işlem sayfasında yer almaktadır.

Açıklamalar

Tamamladı (Altı aydan az süresi kalanlar)

Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görevli iken çeşitli nedenlerden dolayı 1, 2 ve 3 üncü hizmet alanlarına atanılardan zorunlu çalışma yükümlülüğü altı aydan daha az süresi kalanlar zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış sayılır. Altı aylık sürenin belirlenmesinde en son görev yaptıkları zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanı dikkate alınır.

Ertelendi (Öğrenim Özünden)

2013 yılı ve öncesinde öğrenim özünden atanıpta öğrenim özü devam edenleri kapsar.

Ertelendi (Genel ve özel hayatı etkileyen sebeplerle atandı)

Bu sebeple atandıği ilde 3 yılını tamamlayanları kapsamaz.

Yapıyor (Eğitim kurumu, zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamındayken görevdeydi)

Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen Eğitim Kurumları arasına alınan ancak daha sonra yapılan değerlendirmeler sonucu zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamı dışına çıkarılan Eğitim Kurumlarında görevli öğretmenlerin bu kurumlarda görev yaptıkları sürece bu kurumlarda geçirmiş oldukları hizmet süreleri zorunlu çalışma süresinden sayılır.

Ertelendi (Eşi veya kendisi aylıksız izinde olduğundan)

Başvuruların son günü itibarıyla kendisi veya eşi aylıksız izinli olanların, bir sonraki yer değiştirme dönemine kadar zorunlu hizmeti ertelenir.

Ertelendi (Ağır engelli raporlu eşi, çocuğu, anne-babası bulunduğu)

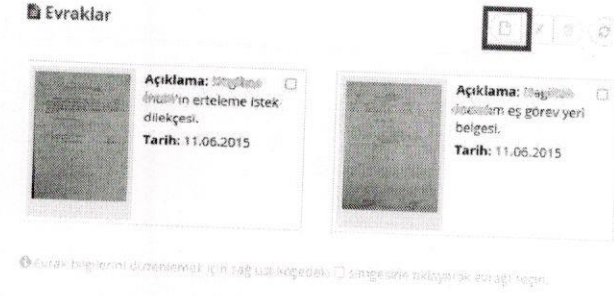
Devlet memurlarının yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmelikte Ek Madde 3 ile belirtilen ilgili mevzuata göre alınan sağlık kurulu raporunda en ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurlar engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak zorunlu hizmetleri ertelenir. Engel durumunun devam ettiği her yıl belgelendirilmelidir.

Ertelendi (2012'de sözleşmesi bulunan)

2012'de kadrolu olarak atanıp, bulunduğu yerde 4 yıl çalışacağına dair sözleşmesi bulunanları.

5. Bazı seçeneklerin evrakla belgelendirilmesi gereklidir. Bu durumda ilgili evrakları tarayarak sisteme yüklemelisiniz.

Evrak yüklemek için Evraklar panelindeki Yeni düğmesine tıklayın.



Açılan pencereden **Yeni** düğmesine tıklayın ve yükleyeceğiniz dosyayı seçin. Yükleme işleminin tamamlandığını ilerleme çubuğundan görebilirsiniz. Evrak sisteme yüklendiğinde, evrağa verilen dosya ismi bu pencerede görüntülenir. Evrağın düzenlendiği tarihi ve açıklamayı girdikten sonra **Kaydet** düğmesine tıklayınız.

Evrak yükleme işlemi kurum, ilçe ve il tarafından ayrı ayrı yapılabilir. Yüklenen evrağı sadece yükleyen kullanıcı silebilir, düzenleyebilir.

İşlem Durumunu İzleme

1. İl, ilçe ve kurum düzeyinde yapılan işlemlerin tamamlanma oranlarını izlemek için menüden İşlem Durumu seçeneğine tıklayınız.

IKBS ATAMA

Ana Sayfa

Personel Zorunlu Hizmet Durumu

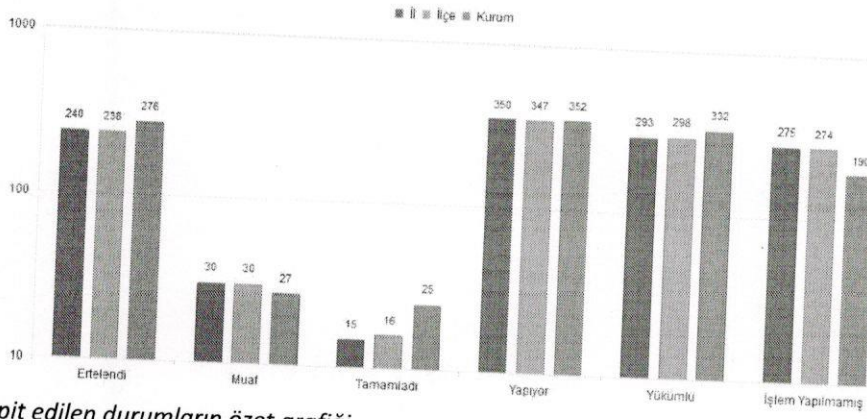
İl Seçiniz ZONGULDAK İlçe Seçiniz Tüm İlçeler Kurum Seçiniz Tüm Kurumlar

Sorgula

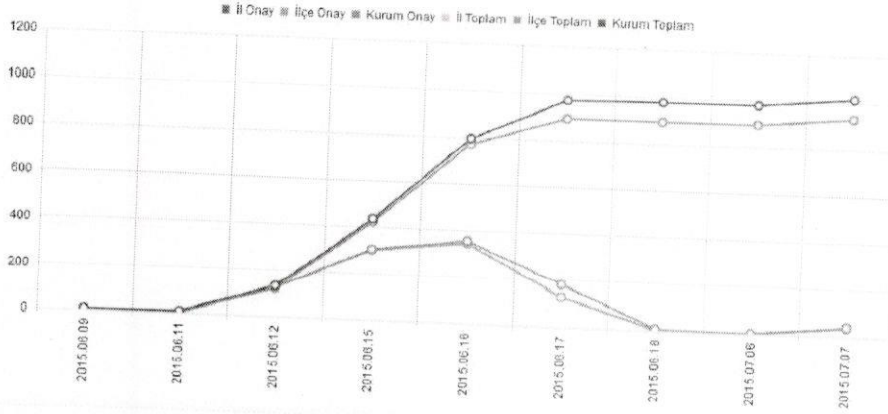
Kurum Onay Durumu İlçe Onay Durumu İl Onay Durumu

2. Herhangi bir ilçe seçmeden **Sorgula** düğmesine tıklarsanız il genelinde ki işlem durumunu görebilirsiniz.





Tespit edilen durumların özet grafiği



Günlük ve toplam onay sayıları

İlçe Onay Sayıları

Kod	Ad	Onaylanan	Onaylanmayan	Oran
67	ALAPLI	129	0	%100
67	DEVREK	101	0	%100
67	EREĞLİ	179	130	%57
67	GÖKÇEBEY	30	32	%48
67	KOZLU	85	0	%100
67	KİLİMLİ	80	1	%98
67	MERKEZ	124	111	%52
67	ÇAYCUMA	201	0	%100

1 - 8 aralık gösteriliyor. Toplam 8 öge var

İlçe onay sayıları ve tamamlama yüzdeleri

Tablolardaki sütun başlıklarına tıklayarak sıralama yapabilirsiniz.

İlçe Onay Sayıları

Kod	Ad	Onaylanan	Onaylanmayan	Oran
67	GÖKÇEBEY	30	32	%48
67	MERKEZ	124	111	%52
67	EREĞLİ	179	130	%57
67	KİLİMLİ	80	1	%98
67	ALAPLI	129	0	%100
67	DEVREK	101	0	%100
67	KOZLU	85	0	%100
67	ÇAYCUMA	201	0	%100

1 - 8 aralık gösteriliyor. Toplam 8 öge var

- Benzer şekilde herhangi bir ilçe seçerseniz ilçe genelindeki işlem durumlarını kurum seçerseniz kurum işlem durumunu görüntüleyebilirsiniz.

Kurum seçilmeden ilçe seçilirse, Onay Sayıları panelinde o ilçedeki kurumların onay sayılarını ve tamamlama oranlarını görebilirsiniz.

İl Seçiniz ZONGULDAK İlçe Seçiniz GÖKÇEBEY Kurum Seçiniz Tüm Kurumlar

Sorgula

Onay Sayıları

Kod	Ad	Onaylanan	Onaylanmayan	Oran
703469	Atatürk İlkokulu	0	1	%0
974580	Bakacakkadı Anaokulu	0	3	%0
702629	Bakacakkadı Durmuş Demirel Ortaokulu	0	3	%0
734156	Bakacakkadı İlkokulu	0	1	%0
704540	Bakiler İlkokulu	0	1	%0
704641	Dağdemirciler İlkokulu	0	1	%0
739081	Duhancılar Tütüncüoğlu İlkokulu	0	2	%0
757786	Gökçebey Anadolu İmam Hatip Lisesi	0	4	%0
748604	Gökçebey Cumhuriyet Anadolu Lisesi	0	2	%0
738215	Hacımusâ Herkime Rifat Hayri Sin Ortaokulu	0	10	%0
704659	Muharremler İlkokulu	0	1	%0
734202	Namazgah İlkokulu	0	4	%0
704689	Pazarlıoğlu İlkokulu	0	1	%0
326330	Gökçebey Çok Programlı Anadolu Lisesi	8	0	%100
702693	Gökçebey Ortaokulu	13	0	%100
737490	Karapınar Ortaokulu	9	0	%100

1 - 16 aralık gösteriliyor. Toplam 16 öğe var.

Atama ve yer değiştirme yönetmelięinin ilgili maddeleri

Hizmet puanının hesabında dikkate alınacak süreler

Madde 41

(1) Öğretmenlerin hizmet puanlarının hesaplanmasında;

a) Bakanlığa bağlı resmî eğitim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmenlikte ve 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında kısmi zamanlı geçici öğreticilikte geçirilen süreler ile ödenen sigorta primi gün sayısı kadar olmak üzere, Bakanlığa bağlı resmî eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığında görev yapılan süreler ile vekil öğretmenlikte ve usta öğreticilikte geçirilen süreler görevin yapıldığı hizmet alanı için öngörülen hizmet puanı üzerinden,

b) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında devlet memuru statüsünde geçirilen süreler, 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olarak geçirilen süreler, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında

aylıksız izne ayrılan sendika yöneticilerinin aylıksız izinde geçen bu süreleri, askerlikte geçirilen hizmet sürelerinin tamamı ile ödenen sigorta primi gün sayısı kadar olmak üzere özel eğitim kurumlarında yönetici ve öğretmen olarak geçirilen süreler görevin yapıldığı hizmet bölgesinin birinci hizmet alanı için öngörülen hizmet puanı üzerinden, değerlendirilir.

(2) Bakanlığın merkez teşkilatında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlerin bu süreleri Ankara İl Millî Eğitim Müdürlüğünün, Bakanlığın taşra teşkilatında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlerin bu süreleri fiilen görev yaptıkları il/ilçe millî eğitim müdürlüğünün, diğer eğitim kurumlarında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlerin bu süreleri ise geçici olarak görevlendirildikleri eğitim kurumunun dâhil olduğu hizmet alanı için öngörülen hizmet puanı üzerinden değerlendirilir.

(3) Bakanlık dışındaki kamu kurumlarında geçici olarak görevlendirilen öğretmenlerin bu geçici görev süreleri, görevin yapıldığı hizmet bölgesinin birinci hizmet alanı için öngörülen hizmet puanı üzerinden değerlendirilir.

(4) Askerlik dâhil olmak üzere yurt dışında resmî görevle geçirilen hizmet süreleri, birinci hizmet bölgesinin birinci hizmet alanı için öngörülen hizmet puanı üzerinden değerlendirilir.

(5) Mehil müddetinde geçen süreler, eski görev yeri için öngörülen hizmet puanı üzerinden değerlendirilir.

(6) 4688 sayılı Kanun kapsamında aylıksız izne ayrılan sendika yöneticilerinin aylıksız izinde geçen bu süreleri ile askerlikte geçirilen süreler hariç, aylıksız izinli olarak geçirilen süreler hizmet puanı hesabında dikkate alınmaz.

(7) Hizmet puanı hesabında; il, ilçe, belde ve köyler görevin geçirildiği tarihteki statüleri itibarıyla dikkate alınır.

Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanları ve süreleri

Madde 42

(1) Bakanlık öğretmen kadrolarında 6/5/2010 tarihinden sonra göreve başlayanlar:

a) Birinci hizmet bölgesindeki illerin;

1) 4 üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 7 yıl,

2) 5 inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 6 yıl,

3) 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl,

b) İkinci hizmet bölgesindeki illerin;

1) 4 üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 6 yıl,

2) 5 inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl,

3) 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 4 yıl,

c) Üçüncü hizmet bölgesindeki illerin;

1) 4 üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl,

2) 5 inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 4 yıl,

3) 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 3 yıl,

çalışmakla yükümlüdür.

(2) Zorunlu çalışma yükümlülüğü, 4, 5 veya 6 ncı hizmet alanlarından birinde ya da birkaçında yerine getirilebilir.

Zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirmeler

Madde 43

(1) Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden yer değiştirme yapılacak yılın 30 Eylül tarihi itibarıyla 1, 2 ve 3 üncü hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında ayrı ayrı veya toplam adaylık dâhil üç yıl görev yapanlar, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına, tercihlerine ve hizmet puanlarına göre atanır; başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların atamaları Bakanlıkça resen yapılır.

(2) Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden mazerete bağlı zorunlu çalışma yükümlülüğü ertelenenler ile adaylıkları kaldırılanlar, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına yer değiştirme isteğinde bulunabilir. Bunlardan hizmet puanlarının yetersizliği veya alanlarında ihtiyaç bulunmaması gibi nedenlerden dolayı tercihlerine ataması yapılamayanlar buldukları yerde görevlerine devam eder.

(3) Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenler, aile birliği mazereti veya sağlık mazeretlerinin devam ettiğini her yıl Bakanlıkça belirlenen dönemlerde belgelendirir. Mazeretlerini belgelendiremeyenler, zorunlu çalışma yükümlülüklerini yerine getirmek ya da eksik kalan hizmetlerini tamamlamak üzere bu maddenin birinci fıkrasında öngörülen usulle atanır.

(4) Mazerete bağlı yer değiştirmeler hariç olmak üzere zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumunda en az 3 yıl süreyle görev yapanlar, il içindeki ya da diğer illerdeki zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına yer değiştirme isteğinde bulunabilir.

(5) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden görevli oldukları eğitim kurumunun kapanması, norm kadro uygulaması, mazeret veya diğer nedenlerle görev yerleri zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumlarına değiştirilen öğretmenlerin buldukları hizmet alanında çalışmaları gereken sürenin hesabında, daha önce görev yaptıkları eğitim kurumlarında geçen hizmet süreleri birlikte değerlendirilir.

(6) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen 4, 5 ve 6 ncı hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında görevli iken mazeretleri nedeniyle 1, 2 ve 3 üncü hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarına atanan öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlüsü olanlar, mazeretlerinin ortadan kalkması hâlinde ilk yer değiştirme döneminde zorunlu çalışma yükümlülüklerini tamamlamak üzere 4, 5 veya 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarına atanır.

(7) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden görevli oldukları eğitim kurumunun kapanması, norm kadro uygulaması veya diğer nedenlerle görev yerleri resen zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumları dışına değiştirilen öğretmenler, ilk yer değiştirme döneminde zorunlu çalışma yükümlülüklerini tamamlamak üzere 4, 5 veya 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarına atanır.

(8) Zorunlu çalışma yükümlülüğüne tabi öğretmenler, bu Yönetmelikte belirtilen istisnalar hariç olmak üzere zorunlu çalışma yükümlülüklerini tamamlamadan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanları dışına yer değiştirme isteğinde bulunamaz.

(9) Bu madde kapsamında görev yeri değiştirilen öğretmenler, atandıkları yer için öngörülen zorunlu çalışma süresine tabi tutulur. Ancak, zorunlu çalışma süresi yönünden daha önce görev yaptıkları hizmet alanından daha az çalışma süresi öngörülen hizmet alanlarına atanırlar, atandıkları tarihten itibaren en az bir yıl geçmeden ve zorunlu hizmet yükümlülüğünü tamamlamadan mazeret durumu hariç herhangi bir nedenle yer değiştirme isteğinde bulunamaz.

Zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf tutulacaklar

Madde 44 (1)

Zorunlu çalışma yükümlülüğünden;

- a) 6/5/2010 tarihinden önce Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak göreve başlayanlar,
- b) Terör eylemleri etkisi ve sebebiyle şehit olan veya çalışamayacak derecede malul olan ya da malul olup da çalışabilir durumda olan kamu görevlileri ile er ve erbaşların, öğretmen olan eş ve çocukları ile anne, baba ve kardeşleri,
- c) En az % 40 oranında çalışma gücünden yoksun olduğunu belgelendiren öğretmenler, muaf tutulur.

(2) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görevli iken çeşitli nedenlerle 1, 2 ve 3 üncü hizmet alanlarına atanarlardan zorunlu çalışma yükümlülükleri altı aydan daha az kalanlar, zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış sayılır. Altı aylık sürenin belirlenmesinde en son görev yapılan zorunlu hizmet alanı dikkate alınır.

Zorunlu çalışma yükümlülüğü ertelenecekler

Madde 45

- (1) Birinci, ikinci ve üçüncü hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında görev yapmakta olan öğretmenlerden;
 - a) Aile birliği veya sağlık mazeretlerinin devam ettiğini belgelendirenlerin, bir sonraki yer değiştirme dönemine kadar,
 - b) Eşi aday memur olanların, eşinin adaylığının kaldırıldığı tarihten bir sonraki yer değiştirme dönemine kadar,
 - c) Eşi, 30 Eylül tarihi itibarıyla askerde olanların, bir sonraki yer değiştirme dönemine kadar,
 - ç) Başvuruların son günü itibarıyla kendisi veya eşi aylıksız izinli olanların, bir sonraki yer değiştirme dönemine kadar,
 - d) Alanlarında norm kadro olmaması ya da norm kadro açığı olmaması sebebiyle atanamayanların, atamaları gerçekleştirilene kadar,
 - e) Başvuruların son günü itibarıyla son altı ay içinde eş, çocuk, anne, baba veya kardeşlerinden birinin hayatını kaybettiğini belgelendirenlerin, bir sonraki yer değiştirme dönemine kadar,
- zorunlu çalışma yükümlülükleri ertelenir.

Zorunlu çalışma süresinden sayılacak süreler

Madde 46

- (1) Zorunlu çalışma yükümlülüğüne tabi öğretmenlerin, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında adaylık dâhil fiilen öğretmen olarak geçirdikleri süreler zorunlu çalışma süresinden sayılır. Bu sürelere;
 - a) Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görevli iken askerlik hizmetini yapmak üzere aylıksız izne ayrılanlardan askerlik hizmetini temel askerlik eğitiminden sonra zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında öğretmen olarak yerine getirenlerin temel askerlik eğitimi dışında kalan askerlik süreleri,
 - b) Eğitim kurumlarının zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamında bulunmadığı dönemlerde göreve başladıktan sonra görev yaptıkları eğitim kurumları zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamına alınan öğretmenlerin, eğitim kurumlarının zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamına alındığı tarihten sonra bu eğitim kurumlarında geçen hizmet süreleri,
 - c) Zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamında bulunan eğitim kurumlarında görev yapmakta iken, bu eğitim kurumlarının zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamından çıkarılmasından sonra da görev yapmaya devam eden öğretmenlerin bu eğitim kurumlarında geçen hizmet sürelerinin tamamı,

- ç) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak geçirilen hizmet süreleri,
- d) 657 sayılı Kanunun 102 nci, 103 üncü ve 104 üncü maddelerinde öngörülen izinlerin tamamı ile aynı Kanunun 105inci maddesi gereğince verilen izinlerin toplamının altı ayı geçmeyen kısmı,
- e) Görevden uzaklaştırılan ve görevleri ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan öğretmenlerin 657 sayılı Kanunun 143 üncü maddesinde sayılan durumların gerçekleşmesi hâlinde bu sürelerin tamamı,
- f) Yılda toplam 90 günü geçmeyen geçici görev süreleri,
- g) Hizmet içi eğitimde başarılı geçen sürelerin tamamı, dâhil edilir.

(2) Yılda toplam 90 günü aşan geçici görev süreleri, aday öğretmen olarak geçen süreler ile başka yerdeki bir görevin 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca öğretmene vekâleten gördürülmesi hâlinde bu sürelerin; öğretmenlikte geçen kısmı görevin yapıldığı hizmet alanında, öğretmenlik dışında geçen kısmı ise görevin geçirildiği hizmet bölgesinin birinci hizmet alanında geçmiş sayılır.

Zorunlu çalışma süresinden sayılmayacak süreler

Madde 47 (1)

Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden hizmet bölgelerinin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görev yapanların, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanları dışında vekâleten ya da görevlendirme suretiyle 90 günden fazla geçen geçici görev süreleri ile;

- a) Temel askerlik eğitiminden sonra zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında bulunan eğitim kurumlarında öğretmen olarak geçen askerlik süreleri hariç olmak üzere aylıksız izinli olarak geçen süreler,
- b) Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünde geçen süreler,
- c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında kısmi zamanlı geçici öğreticilikte ve ek ders ücreti karşılığında görevlendirme suretiyle geçen süreler ile vekil öğretmenlikte ve usta öğreticilikte geçen süreler,
- ç) Bakanlık ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanun ile diğer personel kanunları kapsamında geçen süreler,
- d) Özel öğretim kurumlarında öğretmen ve yönetici olarak geçen süreler,
- e) Yetiştirilmek amacıyla yurt dışına gönderilen öğretmenlerin yurt dışında geçirdikleri süreler,
- f) 46ncı maddede belirtilenlerin dışındaki süreler, zorunlu çalışma süresinden sayılmaz.